

烟台市档案馆

2019 年党风廉政工作实施意见

2019 年市档案馆党风廉政工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的十九大精神，深入贯彻中纪委、省纪委、市纪委全会精神，强化党内监督，严明政治纪律和政治规矩，加强纪律建设，深入落实“两个责任”，持之以恒纠正“四风”，严格执行党风廉政工作各项规定，扎实推进我馆党风廉政建设工作全面过硬。

一、加强纪律建设，维护纪律的严肃性和权威性

1. 强化政治纪律。以党的政治建设为统领，认真学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻习近平总书记视察山东、视察烟台重要讲话、重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央重大决策部署、省委新旧动能转换以及市委高质量发展部署要求，坚决做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，决不允许有令不行、有禁不止，保证在思想上行动上同习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，保证中央和省、市委各项决策贯彻落实。

2. 强化组织纪律。要严明组织纪律，克服组织涣散，纪律松弛现象。加强对党员干部教育管理，坚决纠正无组织无

纪律、自由主义、好人主义等现象。要教育引导党员干部增强党性，正确处理个人与组织关系，遵守党章规定和组织制度，切实纠正“庸懒散”问题。

3. 驰而不息落实中央八项规定精神。紧盯重点人员、重点岗位、重大节日、重大活动，加强落实中央八项规定精神。结合工作实际，每月安排一项专项检查，对享乐主义、奢靡之风等“四风”问题深挖细查，从严查处违规违纪苗头，决不让“四风”问题反弹。

二、落实主体责任，加大反腐倡廉责任追究

4. 落实岗位、明确责任。馆领导要切实担负起党风廉政建设的主体责任，全面落实党建、意识形态、党风廉政建设工作责任制，树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”的意识。主要领导是第一责任人，要管好班子，带好队伍，当好廉洁从政的表率。分管领导要根据分工，对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。按照谁分管谁负责的原则，馆主要责任人与分管责任人、分管责任人与科室负责人、科室负责人与科室所属人员分别签订党风廉政建设责任书，做到职责划分清晰、责任要求明确、保障措施得力。

5. 认真组织责任考核。进一步完善主要领导干部述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考评工作，按照领导干部各自的职责、分管的岗位、明确的责任进行严格的考核，严肃、认真、公平、公正的考评每一个人，将考核结果纳入对

领导干部综合考核评价体系之中。

6. **落实责任追究。**依照《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》的有关处罚措施，严肃执行“一票否决”规定，对违反党风廉政建设责任制规定的行为和对落实党风廉政建设责任不力的领导、科室和个人，坚决予以责任追究，谁出问题，追究谁，决不姑息迁就。

7. **加强监督执纪“四种形态”运用。**单位要加大运用监督执纪“四种形态”特别是运用“第一种形态”和“第二种形态”的力度，对苗头性、倾向性问题及时提醒谈话、警示谈话、批评教育。经常开展批评与自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态。

三、深化廉政教育，筑牢拒腐防变的堤坝

8. **强化宣传教育。**把党风廉政建设和反腐败宣传教育工作纳入干部教育培训工作的总体部署，认真贯彻执行《关于推进党风廉政教育常态化的实施意见（试行）》，着眼常态化、实效性，扎实开展理想信念教育，党规党纪法律和作风养成教育，落实“三会一书、三查一改”警示教育，实行“三必谈”廉政谈话教育，加强廉政文化建设，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线，营造廉洁高效、风清气正的良好氛围。

四、注重制度建设，提高法规制度的执行力、约束力

9. **加强反腐倡廉有关制度建设。**结合单位实际，落实和完善反腐倡廉的各项制度。真正形成用制度规范从政行

为，按制度办事，靠制度管人的机制，不断提高反腐倡廉建设的制度化水平。

10. 深入推进我馆惩治和预防腐败体系建设。根据我馆机构改革，我馆要重新制定和完善廉政风险防控措施，严格对行政权力的清理和使用，加强对风险点防控，确实扎牢制度的笼子。

11. 加强对权力的监督制约。要认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督，让权力在阳光下运行。严肃党内政治生活，开展经常性的批评和自我批评，使权力真正为人民服务。

五、严格执行“三重一大”事项工作制度，不断加强与第一纪检组的工作配合

12. 严格执行“三重一大”事项集体决策和通报报告制度。健全重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用决策机制，认真贯彻民主集中制，落实党内监督。经常与第一纪检组互通情况，“三重一大”事项都要提前上报纪检组，邀请纪检组全程参与，自觉接受纪检组的监督。

烟台市档案馆

2019年4月2日